



ImpactReport™

Gylvig Familien

CVR: DK30737296 + DK38735446 + DK44791307



En besked fra ledelsen

Her hos Gylvigs Autolakering & Undervognscenter, Gylvigs Autolak og Gylvigs Lak, er vi stolte af at kunne præsentere jer for vores første ESG-rapport. Den første af forhåbentligt mange, som gerne skal informere vores kunder og samarbejdspartnere om hvad vi gør for at komme frem til en bedre fremtid, både for miljø, samfund og medarbejdere.

I de senere år er der kommet større og større fokus på hvordan virksomheder påvirker både miljø, samfund og ansatte. Denne fokus er vi også optaget af, og derfor vil vi med en ESG-rapport tage vores del af ansvaret for mindre påvirkning af miljø og bedre vilkår for vores medarbejdere.

Som så mange andre, har vi også udvalgt nogle af FN´s Verdensmål som omdrejningspunkt for vores virksomhed, det drejer sig om nr. 5, 7, 8 og 12.

Så foruden at reducere vores CO2-udledning og fortsat have fokus på dette, ønsker vi at fremme ligestilling imellem kønnene, hvilket vi gør ved at have lige dele kvindelige og mandlige lærlinge, sørge for at vores ansatte får en anstændig løn og arbejdsvilkår. Lige som vi tager ansvar i forhold til at ansætte medarbejdere som ikke kan arbejde fuld tid eller 100% effektivt.

Vi har på nuværende tidspunkt taget initiativer til at forbedre vores påvirkning af miljøet ved bl.a. at nedbringe vores energiforbrug og bruge de nyeste produkter indenfor autolakering, således at miljøet bliver påvirket mindst muligt. Fremadrettet vil vi også følge med i hvad der kommer af nye produkter, som er mindre skadelige for miljøet, samt se om der er mulighed for at affaldssortere bedre.



Energiforbrug

Samlet set, så har firmaet nok et højt energiforbrug, men da det i vores branche er nødvendigt at kunne foretage udsugning i kabinerne og tørring af de malede og lakerede emner, bliver der brugt en del energi på det.

- Vi har, hvor det er muligt, opsat LED-belysning.
- I lokaler hvor der ikke hele tiden er aktivitet, er der sat sensorer op, således at

Energiforbrug

238.768

kWh

2023/2024

lyset slukker automatisk.



CO2 og klima

Vi tager også vores del af ansvaret for at mindske CO2 udledningen, bl.a. ved at samarbejde med leverandøre som også tager dette alvorligt.

Vores varebiler bliver i videst muligt omfang fyldt med så mange dele som muligt, og ruten tilrettelagt, således der bliver kørt færrest spildkilometer, selv om dette ikke helt kan undgås.

CO2e scope 1

113

ton

2023/2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

19,3

ton

2023/2024

CO2e scope 3

CO2e scope 3

44,6

ton

2023/2024

Desuden har firmaet investeret i en lastbil, som kan medtage flere og tungere



Vand

Der hvor der bliver brugt mest vand er i vores undervognscenter, og her er det desværre ikke muligt, at genbruge vandet.

- Men som alle andre, gør vi i det daglige alt for at reducere vores vandforbrug, d.v.s. vi lader ikke vandhaner løbe unødvendigt, vi vander ikke udendørsarealer og har en vandbesparende vaskemaskine til de klude som bliver vasket i firmaet.

Vandforbrug

257

m³

2023/2024

Genbrugt eller genanvendt vand

0,00

liter

2023/2024



Forurening

- Vi har implementeret procedurer for korrekt bortskaffelse af kemikalier og farligt affald for at minimere risikoen for jord- og vandforurening.
- Regelmæssig vedligeholdelse af vores udstyr og køretøjer hjælper med at minimere luftforurening fra driftsaktiviteterne.
- Vores leverandør af såvel maling, lak og andre produkter, er et kendt dansk firma som også har udarbejdet ESG-rapport, og derfor ved vi, at de produkter vi anvender, er de bedste og mest miljøvenlige.



Affaldshåndtering

Da store dele af vores affald er med rester af maling og lak, kan dette desværre ikke genanvendes, og vi er derfor nød til at sende det til forbrænding. På enkelte punkter er det muligt at genanvende, og dette gør vi så også. Tomme metaldåser fra lak og maling, bliver afhentet som jernskrot, og bliver behandlet efter gældende regler.

Mængde affald
genbrugt

0,00

ton

2023/2024

Mængde affald genereret

Mængde
affald
genereret

27,2

ton

2023/2024



Sikkerhed og sundhed

Sikkerhed og sundhed er vigtige elementer i et godt arbejdsmiljø, derfor er det også ting som vi prioriterer højt.

For at være blandt de bedste indenfor vores branche, er vi nød til at have de bedste medarbejdere, og dem tiltrækker vi kun ved at have ordnede forhold i

Sygefravær

5,00

7.5t-Dage/FTE

2023/2024

Antal arbejdsulykker

0,00

2023/2024

Medarbejderomsætning

3%

2023/2024



firmaet. Herunder sikkerhed, sundhed, både i form af beskyttelse og de bedste

Ligebehandling og inklusion

Hos Gylvig Familien er det ikke køn, etnicitet, tro eller andet som afgør om folk kan blive ansat. Medarbejdere bliver udelukkende ansat på baggrund af deres kompetencer.

Blandt andet vægter vi højt, at lærlinge er både drenge og piger, da dette både giver et godt samspil men også en sund konkurrence.

- Vores mål er, at antallet indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane er på 0.
- Vi forpligter os til at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke.
- Alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering.
- Vi sætter også en ære i at ansætte folk som ikke kan bidrage fuldt ud på arbejdsmarkedet, da disse godt kan bruges ved nogle arbejdsopgaver, og de er som regel meget ansvarbevidst.

Lønforskell mellem
kvindelige og
mandlige
medarbejdere

3,37

%

2023/2024

Antal
indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane

0,00

2023/2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte

5,00

2023/2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte

5,00

Kunder

Det er vigtigt for Gylvig Familien at vores kunder altid får den bedste service og at det arbejde vi udfører for dem er bedre end godt. Vi går ikke på kompromis med kvaliteten af det vi laver, og skulle der ske fejl, er det yderst vigtigt, at de bliver rettet til alles tilfredshed.

- Vi stræber efter opfylde vores kunders ønsker, men tilbyder gerne vejledning

Antal klager

1,00

2023/2024

således at slutresultatet bliver det bedste.



Ansvarlig virksomhedsdrift

Gylvig Familien har ganske få ejere og de ejere der er, deltager i den daglige drift af alle afdelinger. Derfor er det for os nemt at undgå korruption og bestikkelse, og vi kigger hele tiden indad for at undgå dette.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2023/2024

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2023/2024



FN's Verdensmål

Vi har valgt at de efterfølgende verdensmål, da disse passer til vores firma, og det vi gerne vil være kendt for, foruden at være kendt for at være dygtige indenfor vores branche.



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified